

УКРАЇНА

* + 1. ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСТЬ
    2. НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКА МІСЬКА РАДА

РІШЕННЯ

тридцять восьма сесія сьомого скликання

від 20.12.2019 № 839

Про умови оплати праці

міського голови на 2020 рік

Керуючись статтею 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтею 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», статтею 98 Кодексу законів про працю України, постановою Кабінету Міністрів України від 09.03. 2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», Порядком організації та забезпечення режиму секретності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18.12.2013 № 939, Положенням про види, розміри і порядок надання компенсацій громадянам у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Установити, надавати та виплачувати міському голові Весельському В.Л.:

1) посадовий оклад, надбавку за третій ранг посадової особи місцевого самоврядування у розмірах, визначених додатками 50, 57 до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03. 2006 № 268;

2) надбавку за вислугу років в розмірі 40 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг;

3) надбавку за роботу в умовах режимних обмежень у розмірі 10 відсотків посадового окладу;

4) матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

2. Проводити індексацію заробітної плати міського голови відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 №1078.

3. Надати право міському голові проводити оплату праці керівництва міської ради та її виконавчого комітету, керівних працівників, спеціалістів, службовців та робітників виконавчих органів міської ради згідно чинних нормативно-правових актів у межах фонду оплати праці, затвердженого міською радою. У випадку недостатності коштів на оплату праці - коригувати в сторону зменшення або призупиняти наступні виплати:

1) надбавку за високі досягнення у праці;

2) премію до Дня місцевого самоврядування, до державних свят у розмірі 50 відсотків посадового окладу в межах кошторисних призначень;

3) щомісячну премію за особистий внесок у загальні результати роботи;

4) матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань;

5) надбавку за роботу в умовах режимних обмежень.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань міського бюджету та комунальної власності (Юшманов І.Г.).

Секретар міської ради О.А.Пономаренко