

УКРАЇНА

НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКА МІСЬКА РАДА

ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

дев’ята сесія восьмого скликання

від 22.07.2021 № 231

Про затвердження Програми зайнятості населення Новограда-Волинської міської територіальної громади на 2021 – 2023 роки

Керуючись статтею 25, пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Законом України „Про зайнятість населення“, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Новограда-Волинської міської територіальної громади на 2021 – 2023 роки (далі – Програма), що додається.

2. Новоград-Волинському міському центру зайнятості (Сербін В.А. (за згодою) інформувати міську раду про хід виконання Програми щороку у другому кварталі.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань міського бюджету, комунальної власності та економічного розвитку (Сухих А.Ю.), постійну комісію міської ради з питань соціальної політики, охорони здоров’я, освіти, культури та спорту (Широкопояс О.Ю.) та заступника міського голови Гудзь І.Л.

Міський голова М.П. Боровець

Додаток

до рішення міської ради

від 22.07.2021 № 231

**Програма**

**зайнятості населення Новограда-Волинської міської територіальної громади на 2021 – 2023 роки**

Програма зайнятості населення Новоград-Волинської міської територіальної громади на 2021 – 2023 роки являє собою комплекс заходів, що здійснюватимуться на місцевому рівні шляхом реалізації законів України «Про місцеве самоврядування», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про зайнятість населення», які направлені на підтримку незайнятого населення міської територіальної громади, насамперед, соціально незахищених верств населення, які не можуть на рівних умовах конкурувати на ринку праці, та легалізації трудових відносин.

**Мета програми**

Головною метою Програми є забезпечення зайнятості населення міста Новограда-Волинського, збереження кадрового потенціалу підприємств, забезпечення соціальних гарантій громадян і створення механізму підтримки працівників, які опинилися під загрозою вивільнення та активної підтримки безробітних і сприяння в їх працевлаштуванні.

**Завдання програми**

Головний зміст заходів, внесених до Програми, полягає в забезпеченні соціальних послуг незайнятому населенню за такими напрямками:

* координація зусиль міської ради, роботодавців та профспілок щодо ефективного використання трудових ресурсів, запобігання зростанню безробіття та забезпечення соціального захисту населення;
* забезпечення сталого розвитку соціально-трудової сфери, формування якісного професійно-кваліфікаційного складу робочої сили, підвищення ефективності трудових ресурсів, професійна орієнтація та професійне навчання громадян;
* забезпечення та створення на території громади ефективно функціонуючих нових та збереження існуючих робочих місць з гідною заробітною платою, пристойними умовами праці;
* підвищення рівня заробітної плати населення, сприяння легалізації зайнятості;
* надання допомоги в працевлаштуванні;
* організація громадських робіт та робіт тимчасового характеру;
* створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи в міській територіальній громаді.

**Очікувані результати виконання програми**

* збільшення кількості працевлаштованих безробітних на існуючі та створені нові робочі місця;
* працевлаштування осіб з інвалідністю та їх інтеграція у соціум;
* збільшення кількості безробітних, залучених до участі у громадських

роботах;

* зменшення кількості працюючих в режимі неповного робочого часу;
* збільшення кількості безробітних, охоплених професійним навчанням,

в тому числі тих, хто не здатний на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

* підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального

працевлаштування;

* збільшення кількості штатних працівників.

І. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення міста Новограда-Волинського за попередній період

На території міста Новоград-Волинський працюють Основні об'єкти виробничої та не виробничої сфери: 21 промислове підприємство, 5 транспортних організацій, 9 будівельних організації, 52 підприємства торгівлі, 38 громадського харчування, 62 підприємства сфери послуг. Станом на 1 січня 2021 року в Новограді-Волинському мешкало 55 463 особи. За кількістю населення місто посідає четверте місце в Житомирській області.

Стан розвитку ринку праці безпосередньо залежить від соціально-економічного розвитку міста.

За 2020 рік промисловими підприємствами основного кола вироблено продукції на суму 1648,1 млн грн., що на 14,9% (214,2 млн.грн.) більше аналогічного періоду минулого року.

За видами економічної діяльності обсяги виробництва продукції підприємствами розділились наступним чином: 32,9% – хімічна промисловість, 18,4% – харчова промисловість, 15,7% – машинобудування, 14,1% – легка промисловість, 12,1% – деревообробна промисловість.

Протягом 2020 року збільшили обсяги виробництва:

1. ТОВ „Нові ласощі - Житомир"

(кількість працюючих - 435 осіб)           -        на 5,9 млн.грн або 2,9%

1. ПАТ „Новоград-Волинськсільмаш"

(кількість працюючих - 114 осіб)           -        на 15,7 млн.грн або 30,7%

1. ТОВ “Новофарм-Біосинтез”

(кількість працюючих - 220 осіб)           -        на 192,1 млн.грн або 65,8%

1. ТОВ „Укрмедпак"

(кількість працюючих - 11 осіб)             -        на 418,2 млн.грн або майже у 40 разів

1. ПрАТ ВКФ “Леся”

(кількість працюючих - 545 осіб)         -        на 35,9 млн. грн або на 32,2%

1. ТОВ „Ековудс"

(кількість працюючих - 102 особи)        -        на 6,0 млн. грн або на 40,7%

1. ДП „Новоград-Волинське ДЛМГ“

(кількість працюючих - 236 осіб)           -        на 3,3 млн. грн або на 4,5%.

По інших підприємствах спостерігається спад, а саме, ВКФ «Смолка» на 0,1%, ПАТ «Новоград-Волинський хлібозавод» на 4,3%, ТОВ «ВО «Техна» на 8,3%, ПАТ «Біоветфарм» на 30,5%, ТОВ «РГТ – Україна» на 22,4%, ПП «Меблева фабрика «Мірт» на 22,7%, ТОВ «Факро-ТЛ» на 39,9%.

Обсяг реалізованої продукції промисловими підприємствами основного кола за 2020 рік складає 1523,5 млн. грн., за 2019 рік – 1520,4 млн.грн., темп росту становить 102%.

Найбільшу частку в обсязі реалізованої продукції займають підприємства хімічної промисловості - 22,7% до загального обсягу, або 345,1 млн.грн. В порівнянні з аналогічним періодом минулого року спостерігається ріст реалізації продукції по галузі на 14%.

Продукції харчової промисловості реалізовано на суму 311,6 млн.грн., що становить 20,5% до загального обсягу. Відносно аналогічного періоду минулого року спостерігається спад на 2,6% або на 8,2 млн. грн.

Реалізація продукції деревообробної галузі становить 270,0 млн.грн. або 17,8% до загального обсягу. В порівнянні з 2019 роком також спостерігається зменшення реалізації продукції на 5,6%, що в сумі становить 28,9 млн.грн.

Продукції машинобудування реалізовано на суму 253,3 млн.грн., що становить 16,6% до загального обсягу, в порівнянні з минулим роком це менше на 2,5%.

На підприємства легкої промисловості припадає 15,8% (240,3 млн.грн.). Відносно минулорічного показника реалізація продукції цієї галузі збільшилася на 3,7%.

Протягом 2020 року від промислових підприємств громади до міського бюджету надійшло 45,4 млн.грн., що становить 19,2% від загального фонду надходжень. Найбільшими платниками податків до міського бюджету є ТОВ «ВО «Техна», ПрАТ «ВКФ «Леся», ТОВ «Новофарм-Біосинтез», ДП «Новоград-Волинське ДЛМГ», ПП «Меблева фабрика «Мірт», ТОВ «Нові Ласощі Житомир», ПАТ «Новоград-Волинський хлібозавод».

Середньомісячна заробітна плата по місту, згідно інформації відділу економічного планування та підприємницької діяльності Новоград-Волинської міської ради, становить 8732 гривень, у порівнянні з минулим роком вона зросла на 8,9% (або на 712 грн.). Середній рівень заробітної плати в області - 9230 гривень, по Україні - 11202 гривень. Заборгованість із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах відсутня.

Індекс інфляції за 2020 рік становить 5,0%. Для порівняння у 2019 році - 4,1%.

Кількість застрахованих осіб по місту та району, які офіційно зайняті та сплачують податки, згідно звітності станом на 01.01.2020 року становить 17,1 тис. чол., а станом на 01.09.2020 року – 16,3 тис. чол.

Слід зазначити, що одним із важливих елементів регулювання ринку праці виступає створення нових робочих місць. Проте, введення карантину через поширення COVID-19 стало серйозним викликом для економічної ситуації взагалі та, зокрема, сфери зайнятості.

Для вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо здійснення політики зайнятості, забезпечення реалізації прав громадян на працю та соціальний захист від безробіття в місті до спалаху COVID-19 постійно проводилися семінари та зустрічі з керівниками підприємств всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці тощо.

В ході проведення семінарів зосереджувалась увага керівників на дотриманні положень чинного законодавства про працю з питань оформлення трудових відносин, своєчасної та у повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці; здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю; відповідальність за порушення трудового законодавства тощо.

Відповідно до чинного законодавства на державну службу зайнятості покладено завдання щодо надання комплексу соціальних послуг населенню та роботодавцям, зорієнтованого, в першу чергу, на запобігання безробіттю, сприяння працевлаштуванню в Україні, пріоритетного обслуговування соціально вразливих верств населення, підвищення професійного рівня громадян відповідно до суспільних потреб.

Найголовнішим пріоритетом діяльності Новоград-Волинського міського центру зайнятості є швидке та успішне залучення працездатного громадянина до трудової діяльності, зменшення терміну його перебування в статусі безробітного, забезпечення зростання обсягів і рівня працевлаштування громадян міста та району. Цей напрямок роботи здійснюється через тісну співпрацю з місцевою владою, роботодавцями, соціальними партнерами через зібрання інформації від працедавців про вільні робочі місця та реєстрацію громадян, які шукають роботу і готові негайно до неї приступити.

У період дії посилених протиепідемічних заходів обслуговування громадян (зокрема, прийом осіб, які шукають роботу та зареєстрованих безробітних), здійснювалося дистанційно будь-якими засобами комунікації (телефонний зв’язок, електронні засоби тощо). Громадяни, які звертались з метою реєстрації, мали можливість подавати заяви про надання статусу безробітного та отримання допомоги по безробіттю дистанційно, на електронну пошту центру зайнятості та через онлайн-портал державних послуг «Дія», а також через скриньку для кореспонденції. Статус безробітного та виплата допомоги по безробіттю протягом дії карантину надаються з першого дня подачі .

У 2020 році коронавірусна криза внесла свої корективи не тільки в життєві плани мільйонів українців, а й в економіку країни, і, як наслідок, у ситуацію з безробіттям. Рівень безробіття є важливим індикатором загального стану економіки, адже має негативні соціально-економічні наслідки як для держави, так і для населення. Держава втрачає доходи у вигляді податків, при цьому збільшуючи свої видатки за рахунок виплат по безробіттю.

Із введенням жорсткого карантину, рівень зареєстрованого безробіття в Україні стрімко почав зростати. Не став виключенням і місто Новоград-Волинський.

На зареєстрованому ринку праці спостерігається збільшення кількості звернень громадян до служби зайнятості: якщо у 2018 році отримували послуги в центрі зайнятості на рівні 3271 осіб, то у 2019-2020 роках - 2886 та 3382 особа відповідно.

З них мали статус безробітного: у 2018 році - 834 осіб, у 2019 році -782 особи, у 2020 році - 1350 осіб.

Інформація про рівень безробіття протягом 2018-2020 рр., наведена на діаграмі в додатку 1.

Станом на 01.01.2020 року на обліку в Новоград-Волинському центрі зайнятості перебувало 227 безробітних мешканців міста, а з 01.01.2021 року - 531 чол. За 2020 рік отримали статус безробітного 1086 чол.

Загальна чисельність зареєстрованих безробітних мешканців міста, які отримували допомогу протягом 2020 рокустановила 1314 чол., що на 64% більше, ніж у 2019 році (було 723 безробітних).

Більшу питому вагу із загальної кількості безробітних становлять жінки - 58%, молодь до 35 років - близько 31%, 25% - належать до категорії соціально-уразливих безробітних, з них 31% - особи з інвалідністю. (див. додаток 2).

По професійному складу: 51% осіб мають робітничі професії, 39% осіб являються службовцями, а решта 10% осіб - без професії (див. додаток 3).

По освіті : вищу освіту мали 23% безробітних, базову та неповну вищу освіту мали - 27%, професійно-технічну- 22,55%, середню освіту - 27,5%.

За сприяння служби зайнятості протягом 2020 року роботу вдалося знайти роботу для 3164 громадян, з них мешканці міста – 2001 чол. За 2019 рік працевлаштовано 3326 чол., з міста - 1999 чол.

Протягом 2020 року отримали послуги центру зайнятості 3312 мешканців міста. За 2019 рік отримали послуги 2886 чол.

Цетром зайнятості активено сприяли працевлаштуванню громадян з перших днів звернення до служби зайнятості, використовуючи інформацію про вільні робочі місця та вакансії з різних джерел. Найбільше серед числа безробітних громадян було працевлаштовано на наступні підприємства міста Новограда-Волинського Найбільше подали інформацію про вакансії та працевлаштували громадян: Центр поштового звязку №4 – працевлаштовано 54 чол., ДП «Новоград-Волинське ДЛМГ» – працевлаштовано 80 чол., ПрАТ ВКФ «Леся» - працевлаштовано 91 чол., Новоград-Волинське міськрай ТМО - працевлаштовано 62 чол., ТОВ “Нові-Ласощі” - 76 чол., ТОВ «Ойлгазтрейд» - працевлаштовано 120 чол. Інформація про працевлаштування безробітних громадян на підприємства міста Новоград-Волинського наведена на додатку 4.

За період січень-грудень 2020 року у Новоград-Волинському міському центрі зайнятості була 4031 вакансія, що менше майже на 15 % ніж за цей же період 2019 року.

Станом на 01.01.2021 року в Новоград-Волинському міському центрі зайнятості нараховувалось 178 актуальні вакансії. Станом на 01.01.2020 року було 302 вакансії. Кількість вакансій на початок року зменшилась в 1,7 рази.

За даними Управління статистики, станом на 01.01.2018 року населення міста складало 56,3 тис. чол., з них працездатного населення – 35,6 тис. чол.

За розміром заробітної плати роботодавці подали вакансії :

* 41 % від загальної кількості вакансій – це вакансії з мінімальним розміром заробітної плати.
* 52 % від загальної кількості - це вакансії за розміром запропонованої заробітної плати від мінімальної до середньої заробітної плати відповідного регіону (по Житомирській області середня заробітна плата на 01.11.2020 року становить 9865,67 грн.).
* 7 % - це вакансії з розміром запропонованої заробітної плати від середньої заробітної плати відповідного регіону.

Кількість укомплектованих вакансій впродовж звітного періоду – 3058, що становить 76 % від загальної кількості вакансій, які надійшли до центру зайнятості за цей період 2020 року.

Безробітним громадянам, для кого відсутня підходяща робота, з метою повернення їх в суспільне виробництво, служба зайнятості пропонує тимчасові роботи, які дають не лише додатковий заробіток, а й допомагають відчути кожному, хто втратив роботу, свою значимість для суспільства, для інших людей, а цей фактор є досить суттєвим в морально-психологічній підтримці безробітного.

Громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру сприяють соціальному розвитку регіону. Це благоустрій та озеленення територій, ремонтні, будівельні, сільськогосподарські роботи, допомога людям похилого віку та інше.

В січні-грудні 2020 року в роботах тимчасового характеру робіт за рахунок підприємств прийняли участь 200 безробітних з району:

* Гульська сільська рада- працювали 5 чол.,
* ТОВ «Агросоюз» - працювали 46 чол.,
* ПОСП «Золота Нива»- працювали 4 чол.,
* Пилиповицька сільська рада - працювали 9 чол.,
* ФГ «Юві-трейд» - працювали 3 чол.,
* Піщівська сільська рада – працювали 24 чол.,
* ПП «Терези 5» - працювали 2 чол.,
* ЖФ ФГ «Аделаїда» - працювали 7 чол.,
* ПП «Галекс-Агро» - працювали 8 чол.,
* СТОВ «Злагода» - працювали 4 чол.,
* ПрАТ «Новоград-Волинський льонозавод» - працювали 50 чол.,
* Токарівська сільська рада- працювали 4 чол.,
* Ярунська сільська рада- працювали – 13 чол.,
* Дідовицька сільська рада – працювали 21 чол.

Громадянам, які звернулись до служби занятості, у разі відсутності вакансій підходящої роботи відповідно до ст. 46 Закону України «Про зайнятість населення», надається статус безробітного та призначається допомога по безробіттю, розмір якої залежить від страхового стажу безробітної особи, від тривалості безробіття та інше. Середній розмір виплати допомоги по безробіттю за грудень 2020 року дорівнює 3906 грн.

Впродовж звітного періоду 2020 року скористалися можливістю відшкодування у розмірі єдиного страхового внеску 5 фізичних осіб-підприємців, які працевлаштували 6 чол. за професіями лікар-стоматолог, менеджер із збуту, адміністратор, технолог, кухар. На компенсацію єдиного внеску роботодавцям за звітний період 2020 року з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття використано 60667,62 грн.

У 2018 році 26 громадян міста отримали консультації, з них 4 чол. розпочали власну справу. Протягом 2019 року - 29 чол. отримали консультації, 2020 року – 16 чол., з них розпочали підприємницьку діяльність 3 чол.

Важливим напрямом реалізації державної політики зайнятості є надання додаткових гарантій особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівні конкурувати на ринку праці, в тому числі громадянам з інвалідністю.З 159 чоловік цієї категорії, що перебували на обліку у 2018 році працевлаштовані 44 осіб, направлено на професійне навчання - 4 чол., приймали участь у громадських роботах - 1 чол. У 2019 році звернулось до центру зайнятості 149 осіб з обмеженими фізичними можливостями, з них працевлаштувалися 35 чол, в тому числі 1- чол. отримав одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації власної справи, пройшли навчання та стажування – 5 чол., працювали на оплачуваних громадських або тимчасових роботах – 1 чол. Протягом 2020 року скористались послугами служби зайнятості 137 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовані за сприянням служби зайнятості 30 чол., 1 особа була залучена до участі в громадських та тимчасових роботах, проходили професійне навчання – 2 чол. (див.додаток 5).

У 2020 році рішення про організацію громадських та інших робіт тимчасового характеру у Новоград-Волинській територіальній громаді не приймалось.

З метою підвищення конкурентоспроможності громадян впродовж 2020 року комплектувалися групи слухачів курсів за напрямками «Безпечні методи роботи в сільському господарстві» в кількості 88 чол., з яких 2 осіб є мешканцями міста та «Спеціальне навчання та повторна перевірка знань для працівників котелень» в кількості 80 чол., з них 24 особи з міста.

На базі Рівненського центру професійно-технічної освіти 2 осіб з міста пройшли навчання за напрямком «Підприємець-початківець.

Стажування проходило 9 безробітних громадян з міста на замовлення роботодавців з подальшим працевлаштуванням.

Впродовж 2019 - 2020 рр. троє осіб із числа зайнятого населення проходили навчання за напрямком «Робітник фермерського господарства» на підставі ваучера, виданого міським центром зайнятості, що дає особі право на перепідготовку або підготовку за іншою спеціальністю, підготовку на наступному рівні освіти, спеціалізацію, підвищення кваліфікації у закладах освіти чи у роботодавця.

Всього за звітний період 2020 року 183 безробітних громадян були слухачами курсів та проходили стажування, з них 36 чол. з міста.

Витрати, пов’язані із наданням соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям, забезпечуються Фондом загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Так, на реалізацію Програми зайнятості населення міста Новограда-Волинського впродовж звітного періоду з Фонду було використано 49  931 187,59 грн. В тому числі на виплату допомоги по безробіттю використано 38 674 327,20 грн., що на 91 % більше ніж за 2019 рік (20 215 865,58 грн).

Одним із заходів сприяння зайнятості населення є відшкодування фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, на нові робочі місця. Законом України «Про зайнятість населення» передбачені пільги зі сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування тим роботодавцям, які створюватимуть нові робочі місця та працевлаштовуватимуть на них не менше, ніж на два роки соціально незахищених безробітних.

**Інформація щодо надання допомоги по частковому безробіттю**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ФОП | ПОУ,ФОП з найманими працівниками | Кількість найманих працівників | Кошти, грн |
| **441** | **19** | **804** | **3 863 343,11** |

**Отримання роботодавцями допомоги по частковому безробіттю**

**на найманих працівників**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПОУ** | **К-ть працівників** | **Сума,**  **грн.** |
| ТОВ «Трансгранітсервіс» | 8 | 45 658,00 |
| ТОВ «РГТ» | 197 | 764 837,13 |
| ТВ «Техніка» | 3 | 11 885,70 |
| ФОП Кожедуб Г. | 3 | 15 847,60 |
| ФОП Борецька О. | 3 | 11 885,70 |
| ФОП Коваль С. | 1 | 3 961,90 |
| ФОП Кожедуб О. | 4 | 12 053,47 |
| ПрАТ ВКФ «Леся» | 183 | 555 282,00 |
| ТОВ «Тульмекс Трак Україна» | 4 | 33 156 |
| ФОП Бонковський В. | 3 | 8 991,00 |
| КП НВМР «Новоград-Волинськтеплокомунерго» | 2 | 7 880,00 |

Впродовж звітного періоду 2020 року скористалися можливістю відшкодування у розмірі єдиного страхового внеску 5 фізичних осіб-підприємців, які працевлаштували 6 чол. за професіями лікар-стоматолог, менеджер із збуту, адміністратор, технолог, кухар. На компенсацію єдиного внеску роботодавцям за звітний період 2020 року з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття використано 60 667,62 грн.

Служба зайнятості сприяє пошуку роботи тимчасово переміщеним особам, які прибувають в місто та район з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції. Впродовж 2020 року в Новоград-Волинському міському центрі зайнятості отримували послуги 10 чол. з числа внутрішньо-переміщених осіб, що проживають в місті, з них 3 чол. працевлаштовані. Станом на 01.01.2021 року на обліку в центрі зайнятості перебуває 1 безробітна з числа внутрішньо-переміщених осіб.

Впродовж звітного періоду 2020 року в Новоград-Волинському міському центрі зайнятості з метою пошуку роботи перебувало 136 військовослужбовців – учасників АТО, з них — 115 мешканці міста. З метою соціальної, професійної адаптації та працевлаштування демобілізованих громадян, працівниками центру зайнятості організовуються різноманітні заходи для військовослужбовців та учасників АТО, їх запрошують на зустрічі з представниками влади, роботодавцями, на тренінги, семінари. 2 особи цієї категорії навчалися (в т.ч. 2 чол. з міста). Знайшли роботу за сприянням служби зайнятості 10 чол. з числа учасників АТО, з них 4 чол. з міста.

Станом на 01.01.2021 року на обліку перебуває 52 безробітних демобілізованих військовослужбовців з числа учасників АТО, з них 44- мешканці міста.

Для відповідної соціальної підтримки застрахованих осіб та суб’єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, з метою збереження робочих місць в грудні місяці 2020 року була здійснена виплата одноразової матеріальної допомоги 13 роботодавцям, а кількість найманих працівників, щодо яких прийнято рішення про отримання відповідної допомоги становила 238 чол. Загальна сума виділеної допомоги склала 817 681,09 грн., а саме: ТОВ «УКРМЕДПАК» - 38 305,25 грн., Новоград-Волинський кооперативний ринок «Урожай» - 765 019,00 грн., ТОВ «Гарант Експорт» -25 775,84 грн., КП «Новоград-Волинське МБТІ» - 56 003,14 грн., ТОВ «Редакція газети «Лесин край» - 13 712,82 грн.

На базі міського центру зайнятості та в межах штатного розпису створений Центр розвитку підприємництва. Основна мета його діяльності - сприяння організації та розвитку підприємницької діяльності, зниження рівня безробіття шляхом підтримки підприємницьких ініціатив та самозайнятості громадян. Залучено до співпраці 16 представників держаних установ та бізнесу. Підприємцям Новоград-Волинщини надаються фахові консультації з питань: державної реєстрації суб’єктів господарювання, податкового законодавства, ліцензування, патентування та сертифікації бізнесу, відкриття рахунків у банківських установах, з підбору та конкурентного відбору персоналу, оформлення трудових відносин, візової підтримки, страхування, інернет-маркетингу, аналізу та планування бізнес-діяльності.

Крім того, на базі центру регулярно проводяться бізнес-тренінги фаховими спеціалістами на теми підприємницької діяльності.

Протягом 2020 року, враховуючі карантинні обмеження, Центр розвитку підприємництва працював у дистанційному форматі.

Також у дистанційному форматі працював і Клуб «Кадровик», створений в 2014 році для працівників кадрових служб ринкоутворюючих підприємств, Мета клубу полягає в обміні досвідом роботи, напрацювань у сфері кадрового забезпечення, у розширенні арсеналу практичних вмінь та навичок, у подоланні проблемних ситуацій (при прийомі працівників на роботу, при звільненні, вирішенні конфліктних ситуацій в колективі).

Надання якісних послуг тим, хто прагне реалізувати свій потенціал у сфері зайнятості не тільки залишається головним пріоритетом діяльності фахівців Новоград-Волинського міського центру зайнятості, але й вимагає застосування нових інструментів і більш сучасних підходів до вирішення питання працевлаштування, мотивації клієнтів до трудової діяльності і, водночас, поглиблення взаємодії з соціальними партнерами, котрі долучаються до розв’язання проблем безробіття.

20 червня 2018 року на базі відділу надання соціальних послуг розпочав свою роботу сектор рекрутингу. За минулий 2020 рік сектором рекрутингу, головна робота якого полягає не лише в підборі фахівців для підприємств, а і у пошуку роботодавців для шукачів роботи, було працевлаштовано майже 300 чол. на підприємства міста та району.

Під час дії крантинних обмежень, сектор рекрутингу Новоград-Волинського міського центру зайнятості продовжує активно працювати, допомагаючи шукачам роботи її знайти, а роботодавцям — знайти свого працівника. За 2020 рік розміщено 149 публікацій про потребу в працівниках. Близько 2000 здійснено телефонних дзвінків шукачам роботи та 1012 чол підібрано кандидатів на укомплектування вакансій.

З метою вдосконалення електронних сервісів та посилення комунікацій з клієнтами служби зайнятості, на веб-сайті Державної служби зайнятості впроваджено в роботу електронні кабінети для шукачів роботи та роботодавців, що дає кожному безробітному, можливість відслідковувати свої персональні дані та іншу інформацію, що використовуються для пошуку роботи, відомості про відвідування центру зайнятості і отримані послуги, заплановані до відвідування групові та масові заходи (з можливістю запису на обраний захід), відомості про нараховану та виплачену допомогу по безробіттю.

Центр зайнятості – єдина структура, яка орієнтує учнівську молодь при виборі майбутнього професійного шляху на ринок праці, націлює на його потреби, зокрема на потреби місцевого ринку праці.

Служба зайнятості має достатній арсенал можливостей для надання профорієнтаційних послуг різним категоріям громадян:

1. учням закладів загальної середньої освіти – у оптимальному виборі професії та навчального закладу, де її можна здобути;
2. учням та студентам ВПУ та ВНЗ — допомога у побудові кар’єри;
3. незайнятому дорослому населенню - у наданні допомоги щодо визначення оптимального напрямку пошуку роботи та навчанні техніці її пошуку.

Основна увага в роботі із школярами зосереджена на допомозі у прийнятті виважених рішень щодо врахування особистих інтересів, схильностей, здібностей та професійно необхідних якостей з вимогами певних професій та потребами ринку праці під час вибору професії (сфери діяльності).

Так, із учнями закладів загальноої середньої освіти (ЗЗСО) фахівцями центру зайнятості проводиться різноманітна профорієнтаційна робота згідно затверджених та погоджених Програм спільних дій міського центру зайнятості з Управлінням освіти і науки Новоград-Волинської міської ради.

У всіх школах міста було встановлено програмно-апаратні комплекси для професійної орієнтації молоді «Мотивація розвитку зацікавленості до професійного самовизначення» та «Профорієнтаційний термінал». Вони дають можливість: по-перше, ознайомлення із змістом професій, вимогами до працівника, шляхами одержання професії чи спеціальності, умовами професійного навчання у навчальному закладі, станом і перспективами регіонального ринку праці, основами трудового законодавства, законодавства про зайнятість та соціального страхування, послугами державної служби зайнятості тощо; по-друге, використовуючи цікаві тестові завдання, можуть допомогти закріпити профорієнтаційні знання щодо існуючих професій, назв інструментів та їх використання, умінь та навичок, необхідних представникам різних професій, пошуку роботи тощо.

Систематично проводяться Профорієнтаційні урокидля учнів ЗЗСО спільно із педагогічними працівниками. Всього у 2020 році в приміщенні МЦЗ було проведено 2 таких заходи з учнями ЗОШ №3 та ЗОШ №5 на тему«Професії майбутнього». Проте в період дії карантинних обмежень дані заходи форматувались у дистанційну форму з використанням інформаційно-комунікаційних технологій. Так, впроджовж 2020 року такі уроки були проведені у форматі вебінару із учнями ЗОШ №2 та ЗОШ №7 із застосуванням ZOOM на тему «Твоє професійне майбутнє в Україні» та «Ризики нелегальної міграції, нелегального працевлаштування». Метою «Профорієнтаційних уроків» є: активізувати цікавість до вивчення і вибору професії, виховувати у підлітків позитивне відношення до вільного, свідомого і самостійного вибору професії, формувати розуміння сутності професійного самовизначення.

Найважливішим елементом профорієнтаційної роботи з учнями старших класів ЗЗСО є професійна консультація (психологічне тестування за допомогою інтернет-ресурсу) - це послуга, що спрямована на оптимізацію професійного самовизначення особи на основі виявлення індивідуально-психологічних характеристик, особливостей життєвих ситуацій, професійних інтересів, нахилів, стану здоров’я та з урахуванням потреби ринку праці.

В 2020 році проводився методичний семінар з питань організації профорієнтаційної роботи з педагогічними працівниками. Мета заходу: узгодження стану організації та проведення профорієнтаційних заходів з учнями ЗЗСО Новоград-Волинської міської ТГ у 2020 році; ознайомлення із електронними сервісами ДСЗ; вплив батьків на професійний вибір їхньої дитини.

Намагаючись подолати негативні наслідки безробіття, прискорити працевлаштування клієнтів, фахівці центру зайнятості застосовують різноманітні форми та методи з пошуку роботи і сприятимуть їх продуктивній зайнятості. Клієнти можуть відвідати групові профорієнтаційні заходи (семінари), спрямовані на навчання у оволодінні згаданими техніками (в період дії карантинних обмежень - вебінари, що проводяться фахівцями з профорієнтації), або ж, пройти індивідуальну профконсультацію з фахівцем центру зайнятості та психологічне тестування, що дає можливість зробити аналіз професійного потенціалу особистості, повніше та об’єктивніше проаналізувати індивідуально-психологічні та професійні якості, досягти інтегрального рівня оцінювання фахівця. Підбір підходящої роботи безробітним громадянам здійснюється на основі наявних актуальних вакансій від роботодавців міста, які й формують поняття «попиту найманої сили» на місцевому ринку праці.

Впродовж 2020 року безробітним громадянам фахівці міського центру зайнятості пропонували пройти безкоштовні онлайн-курси для зареєстрованих безробітних громадян на міжнародній освітній платформі Coursera з можливістю безкоштовного отримання сертифікатів від найкращих університетів світу. Так, 87 безробітних скористались такою можливістю.

Протягом 2020 року надано 3648 профорієнтаційні послуги мешканцям Новоград-Волинської міської ТГ, що звернулись до Новоград-Волинського міського центру зайнятості.В тому числі для соціально вразливих категорій громадян надано наступну кількість послуг: 1916 - жінкам, 1435 - молоді до 35 років, 136 - особам з інвалідністю, 527 - особам, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, 121 - ветеранам АТО/ООС та 5 *-* вимушено переміщеним особам.

II.Основні тенденції соціально-економічного розвитку та ринку праці

Головною метою економічного і соціального розвитку Новограда-Волинської міської територіальної громади до 2023 року залишаються:

1. підвищення рівня, якості життя та зайнятості населення,
2. удосконалення системи оплати праці,
3. дотримання соціальних гарантій, сприяння підвищення рівня працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню;
4. стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць (в т.ч.шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування);
5. сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб
6. забезпечення гармонічного розвитку особистості за рахунок стабільного економічного зростання.

Виходячи із стратегічних напрямків та з метою продовження переведення економіки на якісно новий рівень, для міської територіальної громади залишаються актуальними 5 головних цілей. Зокрема, стале економічне зростання, залучення інвестицій в економіку, інноваційний розвиток, розвиток малого бізнесу, розвиток людських ресурсів.

Створення належних умов для підвищення конкурентоспроможності міської територіальної громади, сталого розвитку на сучасній технологічній основі, зайнятості населення та підвищення добробуту мешканців Новоград-Волинської міської територіальної громади є пріоритетним напрямом діяльності органів місцевого самоврядування. Реалізація зазначеного потребує залучення значних інвестиційних ресурсів в модернізацію реального сектору економіки, підприємств промисловості та інфраструктури, створення нових високотехнологічних виробництв в міській територіальній громаді (об’єкти житлового будівництва, незадіяні виробничі площі та обладнання, земельні ділянки для продажу, розвиток соціальної інфраструктури, туризму та ін.).

Співпраця із засобами масової інформації, інформаційними агентствами сприятиме формуванню позитивного іміджу міської територіальної громади, її економічного потенціалу. При цьому головну роль у формуванні іміджу відкритої громади відіграє інформація про інвестиційну привабливість, перелік інвестиційних пропозицій підприємств та організацій міської територіальної громади, бюджету міської територіальної громади у мережі Інтернет.

Для виконання цих планів передбачено наступне:

* участь у виставках, економічних, інвестиційних форумах, конференціях, семінарах і презентаціях в Україні та за кордоном;
* розміщення і регулярне оновлення інформації щодо інвестиційної привабливості міської територіальної громади, наявних інвестиційних проектів на офіційному сайті Новоград-Волинської міської ради.

Одними із пріоритетних завдань розвитку економіки міської територіальної громади до 2023 року є забезпечення розвитку виробничої та соціальної інфраструктури та реструктуризація і диверсифікація промислового виробництва.

Розбудова та модернізація виробничої та соціальної інфраструктури в першу чергу націлена на:

1). Розвиток інфраструктури охорони навколишнього природного середовища шляхом будівництва полігону ТПВ, розбудови каналізаційних мереж, будівництва заводу з переробки твердих побутових відходів.

2). Розвиток соціальної інфраструктури, зокрема, будівництво і ремонти шкіл, дитячих дошкільних закладів, об’єктів медицини, культури, спортивно-оздоровчих.

3). Розвиток інфраструктурних об’єктів транспортного господарства.

Реструктуризація і диверсифікація промислового виробництва.

Реалізація цього напряму здійснюватиметься шляхом збільшення обсягу інвестицій в основні галузі промисловості міської територіальної громади.

З цією метою реалізовуватимуться заходи щодо реклами інвестиційних можливостей території та формування дієвого механізму адміністративного і консультативно-інформаційного обслуговування інвесторів.

Основними інструментами такого механізму будуть:

* забезпечення умов для створення нових підприємств, у тому числі іноземних;
* підтримка інвестиційних проектів, що використовують сучасні енергозберігаючі технології та не забруднюють навколишнє природне середовище;
* підвищення якості продукції та продуктивності праці;
* розширення асортименту випуску продукції тощо.

Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості. Її ядром має стати підвищення якості трудового потенціалу та інтеграція якнайбільшої частки населення на національний ринок праці. Це може бути забезпечено шляхом розширення інструментарію та заходів стимулювання зайнятості з акцентом на новітні інформаційні технології, зміну підходів у роботі з суб’єктами ринку праці, інтеграцію на ринок праці економічно неактивного населення.

Враховуючи економічні процеси в міській територіальній громаді, створення нових робочих місць, тенденцій ринку праці у минулих роках, прогнозуємо, що ситуація на ринку праці в міській територіальній громаді в наступні роки має залишатися стабільною. Протягом 2021-2023 років кількість осіб, що будуть перебувати на обліку та отримувати послуги в центрі зайнятості прогнозуєтьсяна рівні 2100 громадян щороку. Кількість працевлаштованих безробітних сягне 900 до 1100 осіб щорічно.

Чисельність осіб, що матимуть статус безробітного у 2021-2023 роках - по 1400 чол., прогнозується працевлаштування 270 безробітних щороку.

Підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг, сприяння їх самозайнятості, буде забезпечуватись службою зайнятості шляхом проведення їх професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних. Щороку з 2021-2023 року близько 50 безробітних громадян міської територіальної громади будуть проходити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за направленням служби зайнятості.

Передбачається залучати до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру у зазначений період по 20 зареєстрованих безробітних. Види громадських робіт визначатимуться виконавчим комітетом міської ради.

З cтворення сприятливих умов для розвитку підприємницького середовища в місті, зниження рівня безробіття шляхом підтримки підприємницьких ініціатив та самозайнятості громадян з числа безробітних осіб, сприяння розвитку підприємницької діяльності,будуть надаватися 15-20 особам щороку послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, з цієї кількості 4 безробітних отримають допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Також, передбачається охоплення активними формами зайнятості осіб з інвалідністю протягом 2021 - 2023 років. А саме, прогнозується, звернення близько 140 осіб з інвалідністю щороку, а кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю сягне близько 40 осіб (в тому числі надання одноразової допомоги по безробіттю 1 особі щорічно). Протягом дії програми планується щорічне проходження професійного навчання 4-5 чол. Для даної категорії осіб міською службою зайнятості здійснюватиметься підбір підходящої роботи відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці (див. додаток 6).

З метою посилення конкурентоспроможності незайнятих осіб на ринку праці та досягнення ефективної зайнятості населення, зайнятим та незайнятим клієнтам служби зайнятості планується надати громадянам інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги. З метою виявлення професійно важливих якостей з урахуванням нахилів, здібностей, інтересів, планується проводити психодіагностичне тестування громадян. Для популяризації професій, які користуються попитом на ринку праці, інформування учнів шкіл міської територіальної громади про світ професій, можливості вибору професій планується проводити семінари та професіографічні зустрічі для учнів шкіл.

ІІІ. Обсяги та джерела фінансування

Фінансове забезпечення реалізації Програми здійснюється відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади та/або коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Обсяги та джерела фінансування Програми викладені нижче.

**Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Новоград-Волинської міської територіальної громади на 2021-2023 рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Найменування заходу | **Виконавці** | **Термін**  **виконання** | **Джерело фінансування** |
| **1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць:**  підвищення зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення рівня зайнятості населення, сприяння працевлаштуванню молоді; сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян, посилення співпраці виконавців державних цільових програм і Державної служби зайнятості України з метою укомплектування безробітними створених робочих місць; сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру. | | | |
| З метою cтворення сприятливих умов для розвитку підприємницького середовища в регіоні, надання інформаційних, юридичних та інших послуг, пов’язаних з організацією, веденням власної справи та підвищенням її ефективності, забезпечити діяльність Центру розвитку підприємництва. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Ініціювати та сприяти проведенню семінарів, конференцій, круглих столів з питань розвитку підприємництва з залученням представників органів влади, об’єднань роботодавців, асоціацій підприємців, громадських організацій, фондів підтримки підприємництва. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Забезпечити підтримку підприємницьких ініціатив та самозайнятостігромадян, стимулювання безробітних з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації такої діяльності. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Сприяти у стимулюванні роботодавців до створення нових робочих місць для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Сприяти у працевлаштуванні зареєстрованих безробітних, з числа внутрішньо переміщених осіб, з компенсацією фактичних витрат роботодавця на оплату праці. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Проводити роботу з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників, сприяти тимчасовому переведенню їх на іншу роботу | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| З метою посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості , сприяння ефективному використанню робочої сили , забезпечити проведення інформаційно роз’яснювальної роботи з населенням та роботодавцями. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Вдосконалювати співпрацю центру зайнятості з органами місцевої влади , соціальними партнерами і роботодавцями щодо координації спільних дій з питань реалізації державної політики зайнятості . | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Ініціювати проведення семінарів, зустрічей, засідань за круглим столом, за участю представників владних структур, роботодавців та громадських організацій з метою поглиблення їх взаємодії зі службою зайнятості, та роз’яснення її можливостей у задоволенні потреб роботодавця у висококваліфікованих кадрах та в доборі підходящої роботи для незайнятого населення. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| З метою задоволення суспільної потреби територіальних громад, сприяння додатковому стимулюванню мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та за умови співфінансування в рівних частинах з коштів бюджету міської територіальної громади та Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, організовувати громадські роботи. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | Упродовж дії Програми | Кошти ФЗДССВБ, кошти бюджету міської територіальної громади |
| З метою забезпечення тимчасової зайнятості громадян, сприяти організації та проведенню інших робіт тимчасового характеру. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти роботодавців |
| Здійснити заходи щодо популяризації громадських та тимчасових робіт, забезпечити проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи з населенням та роботодавцями. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| **2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:**  сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві; забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних (зокрема, навчання за інтегрованими професіями) та сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями | | | |
| Забезпечитипроведенняпідготовки та перепідготовкизареєстрованих безробітних,відповідно до потреб роботодавців, зокрема за індивідуальним планом навчання на виробництві та стажуванням | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх само зайнятості, забезпечити організацію професійне навчання за робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Інформувати населення про можливість отримання ваучера особами старше 45 років та окремим категоріям громадян для підвищення їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи з молоддю з метою підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволо-діння робітничими професіями, забезпечити систематичне інформування молоді щодо можливостей працевлаштування | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Забезпечити проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо можливостей підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями, направляти безробітних для підтвердження результатів неформального професійного навчання у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Сприяти задоволенню потреб роботодавців у працівниках інших професій у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, шляхом здійснення професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Сприяти підприємствам, установам і організаціям у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві шляхом надання методичної і консультативної допомоги відповідно до чинного законодавства, ознайомлення з Положенням про професійне навчання кадрів на виробництві та Положенням про організацію навчально-виробничого процесу на виробництві та іншими нормативно-правовими актами. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Інформувати роботодавців та шукачів роботи про можливості професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| **3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції**  посилення співпраці з суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості; реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональних ринках праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла | | | |
| Забезпечити організацію інформаційних заходів, пов’язаних з регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання повного комплексу соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.). | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Підвищувати мобільність робочої сили шляхом використання високотехнологічних методик пошуку роботи. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.). | Упродовж дії Програми | Не потребує фінансування |
| Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом організації та проведення семінарів  з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми, легалізація трудових відносин;  забезпечити наповнення інформаційних куточків в центрі зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.). | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Створювати оптимальні умови для обслуговування населення, забезпечити громадянам доступність соціальних послуг незалежно від реєстрації місця проживання чи місця перебування та актуальної інформації щодо ситуації на ринку праці. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.). | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Забезпечитивиїзнеобслуговуваннянаселення за місцемпроживанн, інформування про вакансії в регіоні та Україні, в тому числі з наданням житла. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.). | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| **4.Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:**  сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення; сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю; вдосконалення діяльності молодіжних центрів праці з метою підвищення якості надання послуг молоді | | | |
| Сприяти забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадженню стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.). | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Співпрацювати з органами державної виконавчої влади, з іншими соціальними партнерами щодо розширення інформаційно-роз’яснювальної роботи з питань реалізації права осіб з інвалідністю на трудову зайнятість. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство.  Організовувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з обмеженими фізичними можливостями за професіями відповідно до потреб ринку праці та рекомендації МСЕК з метою забезпечення їх трудової реабілітації, сприяння у працевлаштуванні та підвищення їх конкурентоспроможності | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ та кошти Фонду соціального захисту інвалідів |
| Забезпечити громадян інформацією про учбові заклади, які проводять навчання осіб з обмеженими фізичними можливостями, в тому числі Центрів професійно - технічної освіти державної служби зайнятості | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю шляхом створення інформаційного банку даних підприємств, що мають для них вакантні місця, проведення координаційної роботи серед підприємств та інформування громадян, визнаних особами з інвалідністю, про вільні робочі місця і посади. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Сприяти зайнятості тимчасово переміщених осіб, які прибувають в міську територіальну громаду з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції, у тому числі з компенсацією фактичних витрат роботодавця на оплату праці | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Сприяти працевлаштуванню учасників антитерористичної операції, на вільні та новостворені робочі місця, в тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації роботодавцям. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Організовувати для безробітних учасників АТО семінари та тренінги, метою яких є пошук нових сенсів і стимулів (мотивацій) до успішної професійної реалізації в мирному житті. Проводити заходи для демобілізованихучасників АТО у виїзномурежимі, в тому числі увійськкоматі. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| З метою прискорення працевлаштування залучати безробітних з числа АТО, ВПО до профінформаційних, профконсультаційних заходів, ярмарків вакансій, міні-ярмарків з роботодавцями. Надавати індивідуальні профконсультаційні послуги (за їхзгодою). | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з кожним роботодавцем щодо можливості працевлаштування учасників АТО, ВПО, інформувати роботодавців про професійно-кваліфікаційний склад безробітних з числа АТО, ВПО. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |
| Сприяти зайнятості безробітних,які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом відшкодування фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування цієї категорії безробітних на нові робочі місця. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Кошти ФЗДССВБ |
| Сприяти працевлаштуванню дітей - сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, проводити розгляд питань забезпечення зайнятості неповнолітніх, дітей - сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування на засіданнях комісії з питань захисту прав дитини. | Міський центр зайнятості (Сербін В.А.) | УпродовждіїПрограми | Не потребує фінансування |

ІV. Очікувані результати програми.

1. Збільшення кількості працевлаштованих безробітних на існуючі та створені нові робочі місця, в тому числі шляхом виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації власної справи.
2. Розвиток інклюзивного ринку праці.
3. Зменшення кількості працюючих в режимі неповного робочого часу.
4. Підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування.
5. Збільшення кількості штатних працівників.
6. Сприяння зайнятості молоді.

Секретар міської ради О.В.Гвозденко

Додаток 1

до Програми зайнятості

населення Новограда- Волинської

міської територіальної громади

на 2021-2023 роки

Додаток 2

до Програми зайнятості

населення Новограда- Волинської

міської територіальної громади

на 2021-2023 роки

Додаток 3

до Програми зайнятості

населення Новограда- Волинської

міської територіальної громади

на 2021-2023 роки

Додаток 4

до Програми зайнятості

населення Новограда- Волинської

міської територіальної громади

на 2021-2023 роки

Додаток 5

до Програми зайнятості

населення Новограда- Волинської

міської територіальної громади

на 2021-2023 роки

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України (осіб)

| **Найменування**  показника | 2018  звіт | **2019**  **звіт** | **2020**  **звіт** | **2021**  прогноз | **2022**  прогноз | **2023**  **прогноз** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду | 2437 | 2104 | 2032 | 2100 | 2100 | 2100 |
| 2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного | 834 | 782 | 1350 | 1400 | 1400 | 1400 |
| 3.Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку | 1743 | 1804 | 1525 | 900 | 1000 | 1100 |
| з них за направленням | 1704 | 1801 | 1515 | 900 | 1000 | 1100 |
| працевлаштовані самостійно, у т.ч. шляхом укладання цивільно-правових угод | 39 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 4.Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних | 208 | 195 | 427 | 500 | 500 | 500 |
| з них за направленням | 171 | 146 | 342 | 430 | 430 | 430 |
| працевлаштовані самостійно, у т.ч. шляхом укладання цивільно-правових угод | 37 | 49 | 85 | 70 | 70 | 70 |
| 5.Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації | 55 | 56 | 38 | 50 | 50 | 50 |
| 6.Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру | 16 | 13 | 13 | 20 | 20 | 20 |
| з них зареєстрованих безробітних | 16 | 13 | 13 | 20 | 20 | 20 |
| 7.Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи | 26 | 29 | 16 | 15 | 20 | 20 |
| з них організували власну справу | 4 | 3 | 0 | 4 | 4 | 4 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Додаток 6  до Програми зайнятості  населення Новограда- Волинської  міської територіальної громади  на 2021-2023 роки  **Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю** | | | | | | |
| **Найменування показника** | 2018  звіт | **2019**  **звіт** | **2020**  **звіт** | **2021**  прогноз | **2022**  прогноз | **2023**  **прогноз** |
| 1.Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю\* | - | - | - | - | - | - |
| 2.Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю | - | - | - | - | - | - |
| 3.Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України | 159 | 149 | 137 | 140 | 140 | 140 |
| 3.1. з них зареєстровані безробітні | 109 | 112 | 128 | 120 | 120 | 120 |
| 4.Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України | 44 | 35 | 30 | 30 | 40 | 40 |
| 4.1.з них зареєстровані безробітні | 18 | 12 | 19 | 20 | 20 | 20 |
| 4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 5.Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 5.1.з них з числа зареєстрованих безробітних | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 6.Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 5 |
| зокрема за рахунок: |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю |  |  |  |  |  |  |
| 6.2.коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 5 |
| 7.Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін′юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).