

ЗВЯГЕЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА

РІШЕННЯ

тридцята сесія восьмого скликання

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Про Програму підтримки Новоград-Волинської районної державної адміністрації Житомирської області та її структурних підрозділів на 2023рік

Керуючись пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи звернення начальника Новоград-Волинської районної державної адміністрації Житомирської області від 01.02.2023 № 01-16/328, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму підтримки Новоград-Волинської районної державної адміністрації Житомирської області та її структурних підрозділів на 2023 рік ( додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань бюджету територіальної громади комунальної власності та економічного розвитку (Сухих А.Ю.) та міського голову Боровця М.П..

Міський голова Микола БОРОВЕЦЬ

 Додаток

 до рішення міської ради

 від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

ПРОГРАМА

підтримки Новоград-Волинської районної державної адміністрації Житомирської області та її структурних підрозділів на 2023 рік

І. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Назва Програми | Програма підтримки Новоград-Волинської районної державної адміністрації Житомирської області та її структурних підрозділів на 2023 рікрік. |
| 2. | Ініціатор розроблення Програми | Виконавчий комітет Звягельської міської ради спільно з Новоград-Волинською районною державною адміністрацією |
| 3. | Розробник Програми | Виконавчий комітет Звягельської міської ради спільно з Новоград-Волинською районною державною адміністрацією |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | Виконавчий комітет Звягельської міської ради, Звягельська міська рада, Новоград-Волинська районна державна адміністрація. |
| 5. | Учасники Програми | Новоград-Волинська районна державна адміністрація Житомирської області; структурні підрозділи районної держаної адміністрації, в тому числі фінансовий відділ районної державної адміністрації;Виконавчий комітет Звягельської міської ради |
| 6. | Мета Програми | Підвищення ефективності роботи районної державної адміністрації та її структурних підрозділів, покращення якості послуг громадянам району до рівня європейських стандартів, оздоровлення відносин між органами влади й населенням, інститутами громадянського суспільства |
| 7. | Термін реалізації Програми |  2023 рік |
| 8. | Обсяг фінансування Програми |  В межах фінансових можливостей |
| 9. | Джерела фінансування Програми | Бюджет Новоград-Волинської міської територіальної громади;Інші джерела, незаборонені чинним законодавством |
| 10. | Очікувані результати виконання Програми | Створення умов для забезпечення безперебійного та ефективного виконання апаратом районної державної адміністрації та її структурними підрозділами владних повноважень, вирішення проблем соціально- економічного характеру |
|  |

 II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Урядом продовжено впровадження ряду реформ у різних сферах діяльності для завершення процесу децентралізації повноважень. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до бюджетного та податкового законодавства, підвищення самостійності місцевих бюджетів. Також закінчено процес формування об’єднаних територіальних громад, які виходять на прямі міжбюджетні стосунки з державним бюджетом. При цьому, повна відповідальність за створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально- культурної діяльності відповідної території покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й районної державної адміністрації.

Низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років призвів до дискредитації престижності державної служби.

Відповідно до Закону України «Про державну службу» запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адмінуправлінського персоналу в реальному секторі економіки. А для деяких категорій посад державних службовців районної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати.

Необхідність вирішення цих питань та наявна недостатність коштів державного бюджету на утримання апарату районної державної адміністрації та її структурних підрозділів зумовила необхідність розроблення та прийняття Програми підтримки Новоград-Волинської районної державної адміністрації Житомирської області та її структурних підрозділів на 2023 рік, (далі - Програма) розроблена у відповідності із Конституцією України, Законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», іншими законами України та підзаконними актами для вирішення питань з впровадження реформ, проблем розвитку області, забезпечення концентрації фінансових, матеріально-технічних ресурсів, а також для координації діяльності місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування.

III. Мета Програми

Метою Програми є підвищення ефективності роботи районної державної адміністрації та її структурних підрозділів, покращення якості послуг громадянам району до рівня європейських стандартів, оздоровлення відносин між органами влади й населенням, інститутами громадянського суспільства.

Програма розроблена з метою забезпечення на належному рівні виконання органами державної влади управлінських повноважень шляхом матеріального стимулювання працівників, а також в частині забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам районної державної адміністрації та її структурних підрозділів для забезпечення безперебійної роботи щодо врегулювання проблемних питань.

Прийняття Програми дасть змогу покращити рівень матеріально- технічного забезпечення органів влади, провести своєчасні розрахунки з виплати заробітної плати працівникам райдержадміністрації.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми

Програма розроблена з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України та з метою підвищення ефективності роботи апарату районної державної адміністрації та її структурних підрозділів, спрямованої на якісне здійснення та реалізації ними владних повноважень, встановлених Законом України "Про місцеві державні адміністрації".

Програма спрямована на створення умов для забезпечення безперебійного та ефективного виконання апаратом районної державної адміністрації та її структурними підрозділами владних повноважень, вирішення проблем соціально-економічного характеру, а також для налагодження конструктивного діалогу між міською радою та Новоград-Волинською районною державною адміністрацією. Досягнення поставлених завдань можливе за наявності кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та за умови належного фінансового та матеріально-технічного забезпечення діяльності апарату районної державної адміністрації та її структурних підрозділів.

В той же час має місце недостатність видатків державного бюджету на поточне утримання райдержадміністрації, особливо в умовах воєнного стану.

 **V. Перелік завдань і заходів Програми**

Програма передбачає реалізацію таких пріоритетних завдань:

1. фінансове забезпечення видатків на поточне утримання апарату районної державної адміністрації та її структурних підрозділів;

 Напрями і заходи Програми наведено у додатку до Програми.

VI. Фінансове забезпечення Програми

Забезпечення реалізації заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади в межах наявного фінансового ресурсу та інших джерел незаборонених чинним законодавством.

VII. Очікувані кінцеві результати виконання Програми

Програма передбачає забезпечення фінансової бази для підтримки апарату райдержадміністрації, її структурних підрозділів, що буде сприяти їх ефективному функціонуванню, підвищенню оперативності та ефективності прийняття та реалізації управлінських рішень.

1. Координація та контроль за виконанням Програми

Координація та контроль за ходом виконання Програми покладається на заступників міського голови відповідно до розподілу обов’язків

Секретар міської ради Оксана ГВОЗДЕНКО

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Зміст заходів Програми з виконання завдання | Відповідальні за виконання | Строквиконання | Обсяги фінансування ( грн.) | Очікуваний результат від виконання заходу |
| 2023 рік |
| Забезпечення фінансової бази для підтримки діяльності апарату райдержадміністрації, її структурних підрозділів, з органами місцевого самоврядування для спільного вирішення питань) | Забезпечення додаткового фінансового ресурсу для своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати працівникам апарату райдержадміністрації, її структурних підрозділів: Відділ фінансів Новоград-Волинської РДА, Архівний відділ Новоград-Волинської РДА,Управління соціального захисту населення Новоград-Волинської РДА,Відділ житлово-комунального господарства, архітектури, містобудування, цивільного захисту населення та оборонної роботи Новоград-Волинської РДА, Служба у справах дітей Новоград-Волинської РДА, Відділ інформаційної діяльності, комунікацій з громадськістю, цифрового розвитку і цифровізації Новоград-Волинської РДА, Управління соціально-економічного розвитку території Новоград-Волинської РДА з органами місцевого самоврядування для спільного вирішення питань відповідно до норм законодавства | Виконавчийкомітет Звягельської міської радиНовоград – Волинська районна державна адміністраціяЗвягельська міська рада | 2023рік | В межах фінансових можливостей | Покращення фінансової бази апарату райдержадміністрації, її структурних підрозділів Новоград-Волинської районної державної адміністрації з органами місцевого самоврядування для спільного вирішення питань)утримання кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей щодо надання консультативної допомоги та забезпечення належних умов для виконання службових обов’язків |

 Додаток

 до Програми

 НАПРЯМИ І ЗАХО**ДИ ПРОГРАМИ**